

COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2025**

Indice

Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.	3
Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo.....	3
Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di EQ .	6
Capo II – Utilizzo fondo per le risorse decentrate	6
Art. 3 – Criteri utilizzo fondo	6
Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro	6
Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità	6
Art. 6 – Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno	8
Art. 7 – Incentivi per funzioni tecniche	8
Art. 8 – Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree	8
Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva	8
Capo III – Utilizzo Fondo per le Elevate Qualifiche	9
Art. 10 – Retribuzione di posizione	9
Art. 11 – Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.....	9
Art. 12 – Disposizioni finali.....	9







Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.**Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo**

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è stata effettuata dalla Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria. La parte stabile del fondo è costituita da specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggette a valutazione, in particolare:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 130.675,18
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.996,80
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.504,81
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 20.139,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 39.905,06



Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite).	€ 1.859,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€ 1.604,91
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 117.874,64

2. La parte variabile del fondo, è stata costituita con le seguenti risorse:

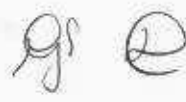
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 9.183,07
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 9.183,07

gs

MDF

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 D. lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 2.645,73
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 18.778,84
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 998,78
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.423,35

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 120.092,19
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	-€ 27.975,98





TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI**€ 121.505,08****Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di EQ**

1. Il Fondo per le Elevate Qualifiche (ex P.O.) è pari a 46.125,00 €.
2. Il Fondo viene integrato con la quota dello 0,22 per cento calcolato sul monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2022 pari a 223,38 €, per un totale di 46.348,38 €.

Capo II – Utilizzo fondo per le risorse decentrate**Art. 3 – Criteri utilizzo fondo**

1. La parte stabile del fondo ammonta a 117.874,64 € complessivi, dei quali sono già utilizzati per le seguenti voci: 42.669,69 € per il differenziale stipendiale storico non riassorbibile, 12.162,16 € per indennità di comparto e 842,27 € per assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.
2. La quota prevalente del fondo, intesa come almeno il 60% delle risorse di parte variabile dell'art. 67 c. 3 escluse le lettere lett. c), f) e g), sono destinate all'incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale, nonché all'erogazione delle indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, indennità di funzione dei vigili e per il servizio esterno degli stessi.
3. Con il presente contratto, le parti definiscono gli importi e le figure professionali a cui competono i compensi accessori di seguito definiti "indennità".

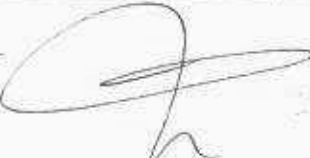
Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro

1. I destinatari della "indennità condizioni di lavoro" di cui all'articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022, sono:
 - i dipendenti che svolgono attività implicanti il maneggio di valori di cassa, formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", precisamente l'Economo Comunale, n. 1 dipendenti del servizio anagrafe-stato civile e n. 1 dipendente dell'Area Amministrativa Finanziaria. L'indennità viene individuata in **2,00 €**. La corresponsione di tale indennità comporterà una spesa presunta annua pari a **1.000,00 €**. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente in servizio. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa.

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 2022, gli incarichi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sono così individuati:

Ufficio	Area di classificazione	Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale degli uffici	Importo indennità
---------	-------------------------	--	-------------------

gs e MAF  

Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed elettorale	Funzionario	Specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 – Atto formale di nomina; Determina del Responsabile del Servizio affari Generali n. 75/2025	1.000,00 €
Ufficio Affari Generali	Funzionario	Specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 – Atto formale di nomina; Determina del Responsabile del Servizio affari Generali n. 75/2025	1.000,00 €
Ufficio Tributi	Funzionario	Specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 – Atto formale di nomina; Determina del Responsabile del Servizio amministrativo – finanziario n. 279/2024	1.000,00 €
Ufficio Servizi Tecnici	Funzionario	Specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 – Atto formale di nomina; Determina del Responsabile del Servizio Tecnico n. 176/2025	4.000,00
Ufficio Servizi Tecnici	Funzionario	Specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 – Atto formale di nomina; Determina del Responsabile del Servizio Tecnico n. 82/2025	1.000,00 €
Ufficio Polizia Locale	Istruttore	Specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 – Atto formale di nomina; Determina del Responsabile del Servizio di Vigilanza n. 14/2025 e n. 15 /2025	1.000,00 €
Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed elettorale	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	600,00 €
Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed elettorale	Istruttore	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	600,00€
Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed elettorale	Istruttore	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile di anagrafe ed Ufficiale elettorale	350,00 €

2. Gli importi delle indennità sopra indicati sono riferiti a personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno.
3. L'indennità per specifiche responsabilità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata. Nei casi di assenze per aspettative, per congedi straordinari, per paternità/maternità compreso il periodo di congedo parentale, per infortunio sul lavoro, per malattia e gravi patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della indennità.
4. L'importo annuo presunto è pari a **10.550,00 €**.

gs

EMDF



Art. 6 – Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2022 viene erogata al personale della Polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. L'indennità giornaliera lorda che compete è fissata in **3,00 €** per ogni istruttore – Agente di Polizia Locale, per una spesa presunta annua di **2.619,00 €**.

Art. 7 – Incentivi per funzioni tecniche

1. Come previsto all'art. 45, del D. Lgs n. 36/2023, per l'anno 2024 viene destinato al personale dell'Area Tecnica precedentemente identificato il relativo incentivo per funzioni tecniche. L'importo annuo presunto è pari a **2.645,73 €**.

Art. 8 – Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree

1. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero non superiore complessivamente al 50% degli idonei, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni.
2. Per l'anno 2025 sono previste le seguenti progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree:
 - 1 progressione nell'Area degli Operatori Esperti, pari a 650,00 € annui;
 - 2 progressioni nell'Area Istruttori, pari a 750,00 € annui per un importo totale annuo di 1.500,00 €;
 - 1 progressioni nell'Area dei Funzionari, pari a 1.600,00 € annui.Per un totale annuo di **3.750,00 €**.

Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva

1. Una quota del fondo per le risorse decentrate sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata alla incentivazione della performance organizzativa del personale, c.d. produttività collettiva e alla performance individuale, c.d. produttività individuale. Almeno il 30% delle risorse variabili del fondo (art. 67 c. 3), senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, ovvero le lettere lett. c), f) e g) del medesimo comma, è destinato all'incentivazione della performance individuale.
2. La quota del fondo di parte variabile rimanente, dedotte le indennità prima citate, è destinata per l'erogazione dei compensi per la performance individuale e collettiva.
3. Le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno ripartite proporzionalmente al numero dei dipendenti addetti preposti a ciascuna Area ed a loro volta collegati al raggiungimento degli Obiettivi del Responsabile di riferimento, in base al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti. Saranno soggette ad eventuali modifiche in seguito ad esigenze che potranno emergere nel

gs MAF e

corso dell'anno. Per il corrente anno viene destinato alla **performance l'86%** della quota di fondo rimanente (risorse disponibili al netto degli importi destinati al finanziamento degli istituti precedentemente illustrati).

Capo III – Utilizzo Fondo per le Elevate Qualifiche

Art. 10 – Retribuzione di posizione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 del CCNL 2022 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. Il personale titolare di un incarico di EQ nel Comune di Verzuolo alla data del 1° aprile 2023, in sede di prima applicazione del CCNL 2022, è stato automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarico di EQ e prosegue fino alla naturale scadenza. Tali incarichi sono i seguenti:

Area di servizio	Area di classificazione	Profilo Professionale	Importo indennità
Area Amministrativa Finanziaria	Funzionario EQ	Responsabile unità organizzative di competenza del Servizio Finanziario – Tributi Atto di nomina: decreto del Sindaco n. 4/2024	14.000,00 €
Area Tecnica	Funzionario EQ	Responsabile unità organizzative di competenza dell'Area Tecnica Atto di nomina: decreto del Sindaco n. 5/2024	12.600,00 €
Area Vigilanza	Funzionario EQ	Responsabile unità organizzative di competenza del Servizio Polizia Locale – Atto di nomina: Decreto del Sindaco n 6/2024	8.900,00 €

3. Gli importi delle retribuzioni di posizione sono stati determinati a seguito pesatura delle EQ a cura del Segretario Comunale nella sua veste di Nucleo di Valutazione in forma monocratica.

11 – Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

1. In base a quanto previsto dall'art. 16 e successivi del CCNL 2022, viene destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione una quota pari al **25%** delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli Incarichi di Elevata Qualificazione assegnati.

Art. 12 – Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, in relazione agli istituti economici ivi disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Si allega al presente documento il prospetto di quantificazione del Fondo Risorse Decentrate 2025.

Verzuolo, 01/12/2025

Per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale: Dott.ssa NASI Chiara Angela

Chiara Angela Nasi

Per la parte sindacale:

CISL-FP DI STEFFANO Maurizio

Maurizio Di Stefano

RSU

CAVAGLIÀ Lorena

Lorena Cavaglià

RSU

DOGLIANI Virginia

Virginia Dogliani

RSU

SCATOLERO Giulia

Giulia Scatolero