COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

DETERMINAZIONE
DEL SEGRETARIO COMUNALE

N° 14 del 17 novembre 2026

OGGETTO:
Bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Operatori Esperti – profilo professionale "Operaio Specializzato Tecnico/Manutentivo" – appartenenti all' area degli operatori esperti di cui al CCNL – comparto funzioni locali – del 16/11/2022 (ex Cat. B3) – ed assegnazione all'area tecnica – lavori pubblici indetto con determinazione del Segretario Comunale n. 13 del 16 ottobre 2026 - Approvazione elenco dei candidati ammessi.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Operatori Esperti – profilo professionale "Operaio Specializzato Tecnico/Manutentivo" – appartenenti all' area degli operatori esperti di cui al CCNL – comparto funzioni locali – del 16/11/2022 (ex Cat. B3) – ed assegnazione all'area tecnica – lavori pubblici, approvato con Determina del Segretario Comunale n. 13 del 16/10/2026;

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028 compreso nella Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 27/03/2026 e successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 112 del 14/10/2026;

Rilevato che:

- al fine di ridurre i tempi di accesso all'impiego e di garantire al più presto l'ottimale funzionamento degli uffici comunali, l'Ente ha ritenuto di non procedere alla preventiva pubblicazione di bando di mobilità volontaria prevista all'art. 30, comma 2bis, del D. Lgs. n. 165/2001 ai sensi del disposto di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019 e ss.mm.ii.: tale facoltà è stata estesa al 31/12/2025 dal Decreto Legge n. 202/2024 convertito nella Legge n. 15/2025 (Decreto Milleproroghe);
- l'Ente ha effettuato la comunicazione obbligatoria prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 150 del 29 giugno 2023 – recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione del sopra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- i CCNL - Funzioni Locali attualmente vigenti;

Rilevato che si rende ora necessario provvedere alla formale ammissione alla procedura selettiva dei candidati che hanno presentato domanda tramite la piattaforma InPA del Ministero della Funzione Pubblica;

Dato atto:

- che entro il termine assegnato dal Bando di concorso (16/11/2026) sono pervenute n. 46 domande di partecipazione, presentate in via telematica sul portale dedicato del sito internet comunale su piattaforma digitale inPA;
- che, a seguito dell'esame condotto dagli uffici, risultano ricevute n. 46 candidature, delle quali n. 36 ammesse, n. 9 ammesse con riserva e n. 1 esclusa;

Visti gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi dalla procedura concorsuale negli allegati file denominati:

- "Allegato 1 - Candidati ammessi";
- "Allegato 2 - Candidati ammessi con riserva";
- "Allegato 3 - Candidati esclusi";

quali parte integrante e sostanziale alla presente;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione del sovra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- i CCNL - Funzioni Locali attualmente vigenti.

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante sostanziale del presente

provvedimento;

2. di ammettere al concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Operatori Esperti – profilo professionale "Operaio Specializzato Tecnico/Manutentivo" – appartenenti all' area degli operatori esperti di cui al CCNL – comparto funzioni locali – del 16/11/2022 (ex Cat. B3) – ed assegnazione all'area tecnica – lavori pubblici, indetto con Determina del Segretario Comunale n. 13 del 16/10/2026 n. 45 candidati, come risulta dagli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi dalla procedura concorsuale negli allegati file denominati:

   - "Allegato 1 - Candidati ammessi";
   - "Allegato 2 - Candidati ammessi con riserva";
   - "Allegato 3 - Candidati esclusi";

   quali parte integrante e sostanziale alla presente;

3. di dare atto che l'assunzione in servizio dei candidati/e collocatosi ai primi due posti della graduatoria di merito è in ogni caso subordinata all'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti di legge e di quelli previsti nel Bando di concorso;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online del Comune di Verzuolo e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sezione Concorsi e sul sito inPA.

IL SEGRETARIO COMUNALE*
Nasi Chiara Angela

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.